MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS

EMPRESA DOSQUEBRADAS DE TODOS

DESPACHO DEL ALCALDE

Dosquebradas, Risaralda, 07 de diciembre de 2021

ACUERDO NÚMERO 019
Diciembre 04 de 2021

"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACION SALARIAL MENSUAL DEL PERSONERO MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS-RISARALDA-PARA LA VIGENCIA 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

SANCIONADO

Remítase copia del presente acuerdo a la Secretaría Jurídica del Departamento de Risaralda, para su respectiva revisión, de acuerdo con el **artículo 305, numeral 10 de la Constitución Política** y archívese un ejemplar.

JUAN CARLOS SEPÚLVEDA MONTOYA
Alcalde Municipal Encargado

JOSÉ IVÁN GONZÁLEZ ARIAS
Vo. Bo. Secretario Jurídico

REPÚBLICA DE COLOMBIA
CONCEJO MUNICIPAL
Dosquebradas-Risaralda

ACUERDO No. 019
(DICIEMBRE 04 DE 2021)

"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL PERSONERO MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS -RISARALDA- PARA LA VIGENCIA 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Señor
ROBERTO JIMÉNEZ NARANJO
Presidente - Honorable Concejo Municipal
Honorables concejales
Dosquebradas

Respetuoso saludo.

De manera atenta me permito presentar ante la Corporación, el presente proyecto **"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL PERSONERO MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS -RISARALDA- PARA LA VIGENCIA** 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

En cumplimiento del mandato constitucional y legal, se somete a su consideración, el proyecto de acuerdo, mediante el cual se fija el salario mensual del Personero del Municipio de Dosquebradas, para la vigencia 2021, según lo dispuesto en las normas que regulan la materia, como el **artículo 313, numeral 6 de la Constitución Política de Colombia y la ley 136 de 1994, modificada por la ley 1551 de 2012.**

El **numeral 6° del artículo 313 de la Constitución Política** establece dentro de las atribuciones de los Concejos Municipales la de determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos, dentro del máximo que determine el Gobierno Nacional.

Por disposición constitucional y legal, el ajuste salarial, es de carácter obligatorio. Esta noción no conlleva un significado de incremento. Así lo ha señalado la **Corte Constitucional en la sentencia C-1433 de octubre de 2000,** en la cual concluyó lo siguiente:

> **"...Estima la corte que el ajuste del salario, desde la perspectiva señalada, no corresponde propiamente a su incremento, pues, para que exista un incremento en la remuneración, verdadero y efectivo, se requiere que esta no se revise y**

modifique, aumentándola, luego del ajuste de la inflación, teniendo en cuenta los factores reales de carácter socioeconómicos que inciden en su determinación y, específicamente, la necesidad de asegurar el mínimo vital y la equivalencia con lo que corresponde al valor del trabajo. Esta equivalencia debe ser real y permanente, conseguirla supone necesariamente mantener actualizado el valor del salario, ajustándolo periódicamente en consonancia con el comportamiento de la inflación, con el fin de no contrarrestar la pérdida de su poder adquisitivo, y asegurar que aquel en términos reales conserve su valor...".

La Corte Constitucional mediante la **Sentencia C-1017 de 2003**, estableció parámetros para ser tenidos en cuenta en la fijación del incremento salarial de los servidores públicos y al respecto señaló:

"...6.1. Existe un derecho constitucional en cabeza de todos los servidores públicos, a mantener el poder adquisitivo de su salario (Artículo 53 y concordante C.P) y por ende, a que realicen ajustes anuales en proporción igual o superior a la inflación causada, esto es, el aumento del IPC, en el año anterior sin que sea el único parámetro que pueda ser tenido en cuenta. En consecuencia, no puede haber una política permanente del Estado que permita la disminución del poder adquisitivo en salario...".

La Contaduría General de la Nación, mediante la **Resolución número 190 del 27 de noviembre de 2020**, proferida por la Unidad Administrativa Especial de la Contaduría General de la Nación, **"Por la cual se expide la certificación de categorización de las entidades territoriales: departamentos, distritos y municipios), conforme a lo dispuesto en las Leyes 136 de 1994, 617 de 2000 y el Decreto 2106 de 2019"**, certificó la **categoría 2ª** para la vigencia 2021 del Municipio de Dosquebradas, Departamento de Risaralda.

El Gobierno Nacional expidió el **Decreto número 980 del 22 de agosto de 2021, "Por la cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional".** El **artículo 3 del citado Decreto** estableció el límite máximo salarial mensual para los Alcaldes Municipales, al disponer lo siguiente:

"...A partir del 1° de enero del año 2021 y atendiendo la categorización establecida en la ley 617 de 2000, modificada por la ley 1551 de 2012, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta los Concejos Municipales y Distritales para establecer el salario mensual del respectivo Alcalde será:

CATEGORÍA	LÍMITE MÁXIMO SALARIAL MENSUAL
(...)	
Segunda	**10.709.239...".**

En los términos del **artículo 7° de la ley 819 de 2003,** el presente proyecto de acuerdo se encuentra plenamente armonizado y es compatible con el marco fiscal de mediano plazo, al establecer un incremento salarial que se presenta acorde con las partidas presupuestales aprobadas y liquidadas para la Personería Municipal de Dosquebradas, en la vigencia 2021. La Financiera y Tesorera de la Personería Municipal expide certificado, incluido el incremento esperado en cada vigencia, el cual y en términos de los **artículos 13, 17, 20 y 21 del Decreto Presidencial 111 de 1996**, cumple con los principios de planificación, programación integral, coherencia macroeconómica y la debida sostenibilidad fiscal.

Los ajustes salariales correspondientes a la vigencia fiscal, deben ser reconocidos por el Estado, a partir del 1° de enero de la misma vigencia para lo cual deberán realizase las adiciones y traslados presupuestales pertinentes. El Concejo Municipal de Dosquebradas, mediante el **Acuerdo Municipal número 014, de fecha 30 de septiembre de 2021** estableció la **asignación salarial mensual del Alcalde Municipal de Dosquebradas, en la suma de $ 10.709.239.** De acuerdo con lo anterior, se hace necesario que la Corporación, mediante acuerdo y de conformidad con las disposiciones legales vigentes, proceda a fijar el salario mensual del Señor Personero Municipal de Dosquebradas para la vigencia fiscal del año 2021. Por lo anterior se deja a consideración y estudio de los Honorables Concejales, el presente proyecto de acuerdo.

Atentamente,

JORGE DIEGO RAMOS CASTAÑO
Alcalde Municipal

LUIS EDGAR RAMÍREZ ARBELÁEZ
Sec.de Asuntos Administrativos

JOSÉ IVÁN GONZÁLEZ ARIAS
Vo. Bo. Secretario Jurídico

REPÚBLICA DE COLOMBIA
CONCEJO MUNICIPAL
Dosquebradas-Risaralda

ACUERDO No. 019
(DICIEMBRE 04 DE 2021)

"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL PERSONERO MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS -RISARALDA- PARA LA VIGENCIA 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

EL CONCEJO MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS, RISARALDA, en ejercicio de sus atribuciones constitucionales y legales, especialmente las consagradas en el artículo 3° de la ley 49 de 1987; el artículo 313, numerales 1 y 6 de la Constitución Política; los artículos 10 y 12 de la ley 4ª de 1.992; el Decreto Presidencial número 980 de 2021 y demás normas concordantes,

ACUERDA

ARTÍCULO 1°: ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL PERSONERO MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS. Establecer como **asignación salarial mensual del Señor** Personero Municipal de Dosquebradas, **la suma de DIEZ MILLONES SETECIENTOS NUEVE MIL DOSCIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS ($10.709.239),** que corresponde al 100% de la asignación mensual del Señor alcalde Municipal.

ARTÍCULO 2°: VIGENCIA. El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación; deroga las disposiciones del orden municipal que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 2021.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el salón de sesiones del Honorable Concejo Municipal de Dosquebradas, a los cuatro (04) días del mes de diciembre del año dos mil veintiuno (2021).

ROBERTO JIMÉNEZ NARANJO
Presidente

GERMAN ANDRÉS HENAO ORTEGA
Secretario General

REPÚBLICA DE COLOMBIA
CONCEJO MUNICIPAL
Dosquebradas-Risaralda

ACUERDO No. 019
(DICIEMBRE 04 DE 2021)

"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL PERSONERO MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS -RISARALDA- PARA LA VIGENCIA 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

CERTIFICACION

Que el presente acuerdo fue debatido y aprobado por la comisión segunda el día veinticinco (25) de noviembre de dos mil veintiuno (2021) y aprobado en sesión plenaria el día (04) de diciembre del mismo año, cumpliéndose así con los dos (2) debates, de conformidad con el artículo 73, inciso 3, de la Ley 136 de 1994.

INICIATIVA: **JORGE DIEGO RAMOS CASTAÑO**
Alcalde Municipal

FECHA DE RADICACIÓN DEL PROYECTO: octubre 12 de 2021.

GERMAN ANDRÉS HENAO ORTEGA
Secretario General

REMISIÓN:

Me permito remitir el Acuerdo Municipal No.019 del 04 de diciembre del año dos mil veintiuno (2021), al Alcalde Municipal, para su respectiva sanción, publicación u objeciones de ley, hoy 07 de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

ROBERTO JIMÉNEZ NARANJO
Presidente