Concejo Municipal Dosquebradas	REPUBLICA DE COLOMBIA	
	CONCEJO MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS	
	ACTA SESIÓN ORDINARIA No. 150 OCTUBRE 15DE 2013	
	CÓDIGO GP-RC-02	NÚMERO DE PÁGINAS: 20

Siendo las 8:00 am el Señor Presidente declara abierta la Sesión Ordinaria convocada para elMartes 15 de octubredel año 2013 con el siguiente orden del día:

1. **HIMNO NACIONAL DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA.**
2. **HIMNO DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS.**
3. **LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DE QUÓRUM.**
4. **PROYECTO DE ACUERDO PARA DEBATE PLENARIA N° 025 DEL 20 AGOSTO 2013 POR EL CUAL SE DETERMINA LAS ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS (RISARALDA), LAS FUNCIONES GENERALES DE LAS DEPENDENCIAS DEL SECTOR CENTRAL Y SE DICTAN DISPOSICIONES SOBRE LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN. INVITADOS DOCTOR JUAN CARLOS AGUDELO SANCHEZ DIRECTOR ADMINISTRATIVO, LA DOCTORA ROSA MARIA RIVERA CASTAÑO SECRETARIA DE HACIENDA MUNICIPAL**
5. **INFORME DE COMISIONES PERMANENTES Y/O ACCIDENTALES.**
6. **LECTURA DE COMUNICACIONES.**
7. **PROPOSICIONES.**
8. **VARIOS.**

1. HIMNO NACIONAL DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA

Los Honorables Concejales entonan las notas marciales del Himno de Colombia

2. HIMNO DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS

Los Honorables Concejales entonan las notas marciales del Himno del Municipio de Dosquebradas.

3. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

Se procede a llamar a lista y contestaron los siguientes Honorables Concejales:

1. PEDRO NEL ANGEL CARDONA
2. MIGUEL ANGEL CORREA BEDOYA
3. JORGE MARIO GARCIA GARCIA
4. JOSE HUMBERTO GARCIA MORALES.
5. RUBEN DARIO LONDOÑO.
6. JHON JAIRO LLANOS ZAPATA.
7. FERNANDO JOSE MUÑOZ DUQUE
8. JUAN MANUEL PARRA BERMUDEZ
9. MARCO AURELIO RAMIREZ CUERVO.
10. MIGUEL ANGEL RAVE ROJO
11. JOSE ARLES RIVERA CANO.
12. JHON FREDY SALAZAR PELAEZ.
13. CARLOS HUGO TORO RIOS.
14. CARLOS ALBERTO VELASQUEZ ECHEVERRY.
15. JAMES CASTAÑO CASTAÑO

El Secretario le informa al Señor Presidente que hay Quórum decisorio.

El Señor Presidente reconoce la presencia del H.C **WALTER RENÉ MOLANO Y MANUEL LEONEL ROJAS**

El SeñorPresidentele solicita alSeñor Secretario continuar con el orden del día.

4. PROYECTO DE ACUERDO PARA DEBATE PLENARIA N° 025 DEL 20 AGOSTO 2013 POR EL CUAL SE DETERMINA LAS ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS (RISARALDA), LAS FUNCIONES GENERALES DE LAS DEPENDENCIAS DEL SECTOR CENTRAL Y SE DICTAN DISPOSICIONES SOBRE LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN. INVITADOS DOCTOR JUAN CARLOS AGUDELO SANCHEZ DIRECTOR ADMINISTRATIVO, DOCTORA ROSA MARIA RIVERA CASTAÑO SECRETARIA DE HACIENDA MUNICIPAL

El Señor Presidente manifiesta que "Buenos Díasa los invitados hoy es que sigue en continuaciónla sociabilización y el proyecto de acuerdo para debate n° 025 del 20 agosto de 2013 por el cual se determina la estructura administrativa de la administración municipal de Dosquebradas (Risaralda), las funciones generales de las dependencias del sector central y se dictan disposiciones sobre la organización y funcionamiento de la administración; se le solicita el favor al Doctor Juan Carlos y a la Doctora Rosa hacer presencia en lamesa principal.

Interviene el Dr. Juan Carlos Agudelonosotros en días pasados hablábamos de la planta de la reorganización que venimos desarrollando, ya al día de hoy se ha planteado como quedaría cada una de la secretarias y se saco un presupuesto tentativo de cuanto podría costarle al Municipio, por mes y por año la reorganización que nuestro Señor Alcalde quiere plantear para el buen desarrollo y cumplimiento de cada una las funciones de cada uno de las secretarias valga la redundancia del Municipio y de la Alcaldía de Dosquebradas. Haber yo quiero como comenzar hablando como quedaría de acuerdo a la planta global que nosotros manejamos y que a futuro esa planta global deja de ser global y pasaría a ser por competencia ya lo hemos manifestado porque pues es la nueva ley y

la ley lo exige de que sea por competencias esa planta global, desaparecería , entonces lo hablaríamos de que esa planta pasaría hacer por competencias y su competencia es obviamente estaríamos hablando que cada una de la personas tendrían que certificarse y tendrían que tener el perfil que se requiere para cada uno de los cargos ;en el tema de las secretarias de despacho nosotros estamos hablando que para el 2014 se crearía la Secretaria de Desarrollo Agropecuario, que es una de las que tiene el alcalde promoviendo desde hace mucho tiempo, se crearía la Secretaria de Deportes y Recreación ya no sería una dirección operativa sino una secretaria y estaríamos hablando que se crearía la Secretaria de Desarrollo Administrativo; por ende nosotros en estos momentos estaríamos hablando que ha hoy figuran nueve secretarias en el municipio, quedaríamos con doce (12) Secretarias en estos momentos, 12 secretarias cuales serian :la de hacienda y finanzas publicas, la de planeación, transito y movilidad, obras públicas, gobierno, salud y seguridad social, desarrollo económicoy competitividadseguiría funcionando,desarrollo social y político, quedaría la secretaria de educación como tal, ya no sería la educación cultura de deportes y recreación, sino solamente secretaria de educación, se crearía la secretaría como decimo la secretaria de cultura deporte y recreación, la secretaría administrativa de desarrollo administrativo como lo dije y la secretaría de desarrollo agropecuario para doce (12) secretarias , esas serian las nuevas secretarias con que contaría el Municipio de Dosquebradas. Haber dentro del planteamiento que se hizo se saco un presupuesto global, global es donde se incluyen todas las secretarias con cada una de la personas perdón con cada uno de los cargos con que funcionaria estas secretarias hay que tener en cuenta si hablamos de la secretaría de desarrollo agropecuario estaríamos hablando que en estos momentos la secretaria de desarrollo económico y competitividad y cuenta con el director operativo en la parte agrícola , contamos con un directoroperativo esa persona pasaría obviamente a ocupar el cargo como secretario, esa persona ocuparía ese cargo aun así yo pienso que lo planteado , lo primero que plantee fue hacienda y finanza publicas ,fue la primera que dije que iba a funcionar y haber en esta parte de la secretaría de desarrollo agropecuario por ende lo planteamos obviamente esto queda sobre la mesa para discusión con un director operativo que exista porque obviamente el secretario debe de salir y era lo que planteamos de acuerdo a lo que estamos manejando dentro de las nuevas funciones y creando dentro de las nuevas funciones es que esa persona sea una persona que prácticamente vaya mucho a Bogotá , este en Bogotá gestionando, porque el Ministerio de Agricultura es un Ministerio con mucho dinero entonces la parte operativa la parte del campo la parte de las visitas la parte en lo que por hoy está haciendo el director operativo nosotros no las podemos descuidar porque pues que nos ganamos con traer mucho dinero sino estamos atendiendo y conociendo de primera mano las necesidades de dicha secretaria y ante todo pues de la parte del campo que creo que es muy importante pero muy importante entonces esta secretaria tendría un director operativo adicional osea esta secretaria seria el director operativo no estarían dentro de la base presupuestal pero como les comento aun así lo incluimos dentro del presupuesto como para que no mas toque restar estos cargos que ya están creados y al restarlos obviamente el presupuesto baja un poco porque estos cargos ya existen y nos permitiría o generar un nuevo cargo o disminuir la parte presupuestal. Bueno una pequeña sabana que hicimos, perdón un momentico, haber yo quiero manifestarles que a hoy nosotros dentro de la administración central manejamos exactamente 27 cargos ustedes dirán 27 si son 200 personas, no ,son 27 cargos dentro del manual de funciones 27 exactamente comenzando por el cargo del Señor Alcalde estamos hablando del alcalde estamos hablando de los secretarios de despacho estamos hablando de la dirección administrativa estamos hablando de los directores operativos estamos hablando de los asesores estamos hablando de la oficina asesora de prensa o jurídica hablamos de la parte del tesorero estamos hablando de la

parte del almacenista general los comisarios de familia esa es otra cosa pues que dentro de la parte de la reorganización nosotros hemos planteado porque nosotros a hoy en la administración municipal tenemos una sola comisaria de familia una sola para cumplir funciones para corregimientos para cuantas comunas que a hoy tenemos en el municipio, adicional a esto sabemos que nosotros en la parte de la comuna de pueblo sol donde esta pueblo sol y donde estála casa de la justicia a ya debemos nosotros tener una comisaria de familia que cumpla esas funciones desafortunadamente pues a la secretaria le toca prácticamente tenercasi el don de la ubicuidad para estar en todas partes cumpliendo estas funciones siendo delicado el asunto porque halla se requiere con mucha premura que exista el cargo de comisaria de familia, de la misma manera nosotros tenemos los inspectores de policía, los profesionales especializados los profesionales universitarios tenemos que en la partes de la corregidurias estamos hablando que tenemos 4 estamos hablando de los inspectores de transito de los técnicos operativos del técnico administrativo 1,2,3 y 4 estamos hablando de los agentes de tránsito que esa es otra situación también que se plantea dentro de la reorganización porque de acuerdo a la nueva ley ellos no deben de ser agentes perdón ellos no deben ser auxiliares hoy figuran como auxiliares administrativos ya ellos son auxiliares administrativos grado 3, o sea grado 3 estamos hablando que es un grado desafortunadamente el salario es mínimo para las funciones que ellos cumplen, el perfil que se requiere es un perfil de técnico pues eso si es a gritos y a voces que se requiere esa persona y ese cambio que la nueva ley requiere de que estas personas sean técnicos y el criminilastico, esto es como muy especializado ya las funciones que se le han asignado a los nuevos agentes de tránsito y como lo acaba de decir el concejal o sea es técnico y como técnico y como exigen que debe tener inclusive una competencia como tal ya no son técnicos 1 sino técnicos 2, exactamenteya son técnico 2 y deben pasar a ser técnico 2 esto no lo es algo que nos estamos inventando ni algo que queramos nosotros hacerlo por capricho sino porque la nueva norma lo exige de que estas personas pasen a ser técnicos 2, bueno también tenemos como lo decía los agentes de tránsito que pasarían hacer técnicos 2 los auxiliares administrativos los secretarios de despacho la secretaria ejecutiva del despacho los auxiliares de servicios generales esa es otra que se está contemplando que mínimo nosotros debemos tener de auxiliar de servicios generales debemosde tener mínimo 3 o 4 personas porque es que estamos hablando de que a hoy tenemos 2 personas 1 en salud otra acá y que la persona que ocupa como tal elcargo de servicios generales pues en ellayaes una personas de edad un poquito avanzada y que sabemos que para cumplir sus funciones no es tan sencillo entonces estamospensando pidiendo que debemos reforzar esa parte debemos manejarlas a parte y que debemos contar más personas de estas que estén dentro de la administración también tenemos un cargo el cargo de conductor pero haber yo pienso que esta parte del cargo de conductor nosotros debemos como mínimo tener dos personas destinadas para esta labor dentro de la administración a hoy solamente hay un solo cargo de conductor lo cumple como tal el señor Henry de la secretaria de educación hoy como profesional universitario listo esos serian los 27 cargos que se manejan dentro de la administración. A hoy el titular del cargo es Henry, Henry de la secretaria de desarrollo económico y competitividad pero la persona que lo reemplazo a él está trabajando en desarrollo económico y competitividad osease nombro allá como tal osea que fue por provisionalidad reemplazado en su momento al conductor. dentro de la oficina jurídica asesoría jurídica nosotros manejamos globalmente o seamanejamos 4 cargos solamente dentro de la asesoría jurídica como tal a hoy nosotros estamos hablando que en la asesoría jurídica no hay un abogado de planta suena ilógicocierto que no allá un abogado de planta dentro de la asesoría jurídica porque uno dice bueno y entonces como funciona una asesoría jurídica sin un abogado de planta y el único abogado de planta que a hoy tenemos dentro de la administración municipal lo tiene la secretaria de transito que es el

Dr.Treslasso es el único abogado de planta que hoy manejamos suena totalmente ilógico para una administración que haya un solo abogado obviamente los otros se contratan como asesores externos pero si pensamos que dentro de la administración municipal deben haber nombrado si quiera 4 abogados de planta para que en su momento podamos como tener dentro de las secretarias con mayor responsabilidad, con mayor responsabilidad deberían haber si quiera 4 abogados que puedan estar dentro de un comitéespecial y que tengan con todo el respeto de los asesores porque no estoy diciendo que estén haciendo todas las cosas mal pero pienso que esto generaría un mayor sentido de pertenencia para la misma administración municipal podría como decirles estamos con la camiseta de la administración puesta de cualquier administración y que realmente puedan sacar muchas cosas y muchos proyectos adelantes entonces en estos momentos dentro de la asesoría jurídica contamos con el asesor jurídico que es el ocupa en estos momentos el cargo 1 técnico y dos auxiliares, eso es lo que tenemos nosotros como asesoría jurídica, ¿ cuál es el planteamiento que se hace para esta nueva asesoría jurídica? Pues contar siquiera con dos técnicos más que debía de estar dentro de la administración y dos profesionales dentro de la asesoría jurídica obviamente abogados eso sería como el planteamiento que se haga dentro de la nueva estructura para la parte de la asesoría jurídica y manejar el archivo que debe haber,el archivo es una de las áreas neurálgicas dentro de la administración es una área neurálgica dentro del tema de todo lo que tiene que ver con la gestión de calidad y es un área neurálgica dentro de lo que tiene que ver con toda la parte de gestión documental que a hoy desafortunadamente dentro de la administración municipal es un área que tenemos una persona excelente cumpliendo las funciones como lo es Estelita pero que también desafortunadamente Estelita pues sola nombrada en ese cargo y que la mayoría de personas que la rodean a hoy son 1 o 2 personas son personas de la temporal y cuando estamos sin las personas de la temporal pues ese prácticamente esa parte de archivo a nivel de todas las secretarias se muere esa es otra cosa que tenemos que tener presente que a hoy no tenemos personas responsables ni con el perfil desafortunadamente que lo requiere lo decía ahora el concejal la parte técnica como tal en archivística que le permita cumplir con las funciones como se deben cumplir todas las personas que llegan prácticamente llegan es aprender y la gestión documental no es tan sencilla de decir que lo vamos hacer y que solamente archiven porque así no funciona esto es todo un cuento y es toda una carrera la parte de archivo. Esa sería la parte de la asesoría jurídica prensa y comunicaciones en estos momentos pues se habla de que prensa y comunicaciones cuenta con un jefe y dos auxiliares son personas de la temporal las que llegan, sale la gente de la temporal y tienen dos auxiliares nombrados el resto son personas que han estado por contratos a través de la temporal cuando las personas de la temporal salen esa oficina prácticamente quedan con 3 personas y una atiende la oficina y las otras dos prácticamente les toca hacer toda esa parte de labor de prensa entonces como pueden ver esa planta es también un poco también reducida hay realmente yo no plantie como mayores cambios solamente pienso que debe estar una persona como profesional universitario especializado en comunicaciones no le cree más cargos pienso que con esas dos auxiliares el jefe y otra persona especializada pues se podría cumplir como las funciones de prensa.La asesoría de control interno disciplinario a hoy solamente tenemos 2 personas dentro de esa secretaria también, la Doctora que hace las veces de asesora y un técnico no mas dos personas cumpliendo las funciones de la secretaria de asesoría de control interno disciplinario entonces esa persona tambiénestaríamos hablando que se podría generar como mínimo un profesional dentro de esa secretaría para que sea de apoyo obviamente pues el perfil ya debe de ser me imagino que un abogado estamos hablando de la parte disciplinaria. La asesoría de control interno haber el "MOMECI" que es el modelo estándar de control interno habla de que la asesoría de control interno es la que debe hacer el

control a toda la parte de gestión de calidad del Municipio del mejor estándar de control interno ¿ Qué es el control?.El control esella debe programar ya auditorias dentro de cada una de las dependencias y cada una las secretarias debe de programar revisiones que es lo que pretende el "MECI" que sea antes y no después o sea a que sea preventivo el tema o sea que cuando llegue una contraloría se lleguen las Cias ya se sepa en qué se ha incurrido o en que problemas sean incurrido desafortunadamente esto es una dirección esto es una asesoría que cuenta solamente con la asesora y una auxiliar hay el mínimo debería haber un equipo interdisciplinario que maneje el tema porque si a uno le pueden decirvea es que usted se pudo haber equivocado en esto y en esto y esto y la auditoria es previa a la visita de la contraloría se pueden subsanar con antelación muchas cosas que a futuro se le puede convertir tanto al secretario como al Alcalde en un inconveniente entonces esta asesoría también es una asesoría que desafortunadamente esta sin las personas sin los profesionales que debería tener estaríamos hablando de que aquí como mínimodeberíamos tener 2 , 3 profesionales para cumplir con la función que dentro de los manuales de funciones esta. Lo que estoy hablando aquí es con base en los manuales de funciones. Bueno dentro de la dirección administrativa esa pasaría hacer una secretaría de desarrollo administrativo, a hoy tenemos un director administrativo y 3 técnicos como tal, 3 técnicos nombrados estamos hablando de gente nombrada osea que cumplen las funciones que es la jefe de nomina, la asistente de la jefe de nomina y una persona que era el técnico 1 que fue el que reemplazo a Alexander que hoy por hoy se encuentra en la Secretaria de Educación, estamos hablando de 3 personas 4 personas dentro de un área que maneja hoy exactamente 4 ,5 casos y temas bien delicados del municipio, para esto realmente yo pienso que con un profesional técnico adicionalmente podríamos como subsanar un poco el tema para esta dirección administrativa. En la parte de archivo como les decía hay un técnico administrativo grado 4 que lo maneja Estela y dos auxiliares y un técnico es lo que tenemos nosotros para manejar el archivo de toda la Administración Municipal esa parte también es delicado estaríamos plantando que como mínimo deberíamos tener un técnico y un auxiliar que refuercen esta parte y que nos permitiría como poder ampliar un poco el horizonte dentro de la parte del archivo.Haber sistemas esto es otra dependencia que hace parte de la dirección administrativa lo mismo que el archivo y que a hoy por hoy cuenta solamente con un profesional y un técnico nombrados, el resto es la gente de la temporal y que cuando esta personas salen desafortunadamente tenemos dos personas para cubrir exactamente 9 secretarias y cada secretaria pues estaríamos hablando que tiene sus implicaciones ante todo la parte de hacienda y la parte de transito que manejan un Software especializado y que si pues necesitamos reforzar como esa parte para que podamos como avanzar a futuro en la parte de sistemas pienso que hay como mínimo deberíamos de tener dos profesionales, dos Ingenieros de Sistemas , como para dividir la Alcaldía en varias áreas, estaríamos hablando del área que maneja el software y que genera ingresos como transito y hacienda y que haya un ingeniero especializado que pueda manejar estos software y que este pendiente esto abarataría costos por los lados de la contratación pues ya eso es algo que en el momento que estén acá se miraría. Estaríamos hablando de la parte de Desarrollo y competitividad esta es otra de las secretarias que debeser dividepor que en estos momentos ellos cuentan con un secretario, un director, un profesional especializado, dos directores operativos, dos auxiliares, un auxiliar administrativo grado 1 y un conductor, que era lo que hablábamos , pero de esta planta que tiene exactamente nueve cargos de esa planta estaríamos desplazando, no desplazando perdón estaríamos incluyendo porque a hoy dentro de la casa campesina y en la casa campesina funcionan estos cargos, estos cargos no están por fuera estos cargos a hoy en la casa campesina funciona , estaríamos hablando que allá esta el director operativo que es el Doctor Carlos Andrés y el Ingeniero Agrónomo esta Julio Eduardo que también es nombrado y está en la casa, estaríamos

hablando de Adriana que está en la parte de la recepción y esas 3 personas a hoy están dentro de la planta de la casa campesina esto que indica que nosotros solamente con un secretario en la parte de desarrollo rural podríamos completar la secretaria y como lo digo pues se haría una mayor gestión en Bogotá , esto no lo incluí dentro del presupuestoporque en el momento de la sumatoria ,pues hombre estos están pero sería como restarle al presupuesto como le decía como quedaría conformada entonces la planta de secretaría de desarrollo ambiental estriamos hablando del secretario de despacho, estamos hablando del director operativo y la persona que esta como auxiliar que era lo que hablábamos una planta austera y que permita si hoy está funcionando el director operativo con el secretario apoyando la gestión y gestionando en Bogotá pues permitiría ampliar la secretaria en un momento determinado. la comisaria de familia que hace parte de la secretaría de desarrollo social esta secretaría de desarrollo social cuenta a hoy exactamente con dos profesionales, dos auxiliares administrativos y la comisaria , es con lo que funciona la comisaria de familia, la planta, con estas 5 personas funciona la comisaria a nivel del municipio para todo el municipio estamos hablando de corregimientos, estamos hablando de todas la comunas y que por ende pues para mí como mínimo se tiene que quedar la comisaria, un cargo de comisario que permita como alivianar un poquitico y un cargo de profesional, creo que con esas dos personas nosotros estaríamos subsanando un poco el tema de la secretaria dentro del Municipio de Dosquebradas y dentro de la Administración Central.dentro de la Secretaria de Gobierno y Orden Público esta es una de las secretarias que entre comillas cuenta con mayor número de personas, pero si nos vamos a la práctica es una de las secretarias que menos personas tienen , porque es una secretaria con cantidad de funciones dentro del manual de funciones valga la redundancia y que tiene asignado orden público que es delicado, orden público,tiene asignado control físico que es delicado esto también lo tocaba el concejal la vez que estuvimos nosotros acáen la reunión tanto de la comisión como acá en plenaria y es verdad desafortunadamente cumple funciones de orden publico cumple sus funciones de dirección operativa de control físico y tiene un solo director operativo o sea que el hombre le toca cumplir, o sea dentro del manual de funciones les quedaron bastantes responsabilidades no sé hasta dónde una sola persona pueda cumplir con toda esta responsabilidad. ¿Qué es lo que se plantea dentro de la reorganización? Separar a control físico y creo que el Concejal Pedro también lo manifestaba en su momento separar a control físico, que control físico como una dirección operativa dependiendo de la secretaría de gobierno pero como dirección operativa antes dependía de la secretaria de planeación por tener pisos , pisos de orden público porque pues nadie lo niega que la parte de la secretaria , de la parte de control físico tiene partes de secretaria de gobierno ,caso concreto invasiones, las personas que manejan las invasiones cuando llegan a ejercer la función uno debe llegar con policía, debe llegar con las personas auxiliares de control físico , debe de llegar con el director de control físico, con la policía, comisaria de familia,personería y hasta la procuraduría y todas las ias que puedan llegar por que ahí se puede estar hablando se puede estar tificando muchos delitos en el momento en que se tengan que sacar niños, ancianos y adultos de estas casas de construcción ilegal o sea que esta parte es delicada como quedaría la secretaria adicional esta secretaria maneja algo que se llama victimas también estamos hablando que esta secretaria tiene todo el tema de desplazados del municipio que no son poquitos bastante victima todo lo que es desplazados ese es uno de los chicharrones delicados que tiene la secretaría de gobierno y que a hoy desafortunadamente no cuenta con una sola persona que haga estas funciones o una persona que le han asignado estas funciones pero ahí entre comillas pero dentro de las manuales de funciones que nosotros estamos generando para la nueva reorganización nosotros pensamos que esto debe de tener una persona un doliente como mínimo, una persona que responda por esto y que al Municipio que llega tanta gente de estos

desplazados pues podamos como cumplirleprimero con el programa Presidencial y segundo con las funciones y que no se queden como en el aire estas funciones , perdón un momentico, estaríamos hablando que al crear la dirección operativa de control físico esta dirección operativa como mínimo debe tener dos técnicos dos auxiliares como mínimo 2 técnicos 2 auxiliares haber vuelvo y repito a hoy dentro de la parte de control físico hay dos personas que están cumpliendo esas funciones son técnicos estas personas se pasarían acá a cumplir esas funciones entonces tan poco estaríamos hablandode incrementarlo estas personas pasarían a ser técnicos estaríamos hablando del director operativo y de la auxiliar que estaríamos mirando haber como se maneja y la parte de victimas deber tener el profesional universitario que cumpla con las funciones dentro de todo el tema de desplazados y todo el tema de los programas presidenciales que son delicados y un técnico que lo pueda respaldar . Hacienda y Finanzas Públicas haber dentro de la parte de hacienda y finanzas públicas nosotros hemos tenido por lo regular dos direcciones operativas como tal y que son: la parte del director financiero y la parte del contador como tal que se fungen como directoresoperativos y la tesorera pero realmente nosotros pensamos desdela dirección administrativa y creo que el Alcalde también lo piensa y es que la secretaria de hacienda es la que trae la platica al Municipio y es por donde entra el ingreso y si nosotros podemos hacer campañas y podemos tener personas responsables de los procesos que generen y ayuden si así hemos cumplido y ha logrado unos de los lugares destacados a nivel nacional y a nivel , departamentalustedes se imagina donde nosotros logremos tenerlas personas responsables de cada uno de los procesos podríamos ampliar esa gestión y mejorar mucha más esa gestión y apoyar en estos momentos a la secretaría de hacienda que realmente esas funciones valgan la redundancia no están en encabeza de una persona que sea como tal director operativo. ¿ Cual es la planta que se requiere a futuro para la secretaria de hacienda?. Como mínimo un profesional especializado como tal que haga las funciones de jefe de impuestos que maneje ese cargo como tal porque a hoy dentro de la planta no existe, existe el profesional especializado pero el cargo como tal no existe, por lo tanto las funciones son muy generales y no hay responsabilidades asignadas y como lo hablábamos el tema está por competencias, estaríamos hablando generar para esta planta, como mínimo un profesional especializado y tres técnicos que permitan coadyuvar a la nueva función dentro de la parte de impuestos. Obras Públicas la parte de obras públicas también a mi me llama mucho la atención porque uno dice obras públicas y dice uhisi que mano de obreros pero realmente obras publicas es una secretaria con poquito personal, les voy a contar solamente tenemos 6 personas, para una secretaria de obras públicas, 6 cargos contamos con los obreros esas son las personas que hay , no hay sino 6 cargos de planta; entonces uno dice secretaria de obras públicas que es la que debe estar en Bogotá todo minuto prácticamentegestionandodinero un jefe de proyectosque maneje todo el tema de proyectos a nivel regional,anivel municipal que sea el que diga vamos a trabajar esto y esto y una persona encargada del desarrollo y el cumplimiento de todas las obras mire que aquí no mas tenemos, el secretario que obviamente que esta acá, solamente tenemos 3 profesionales, 1 director operativo y una auxiliar administrativa con esto contamos no mas, dentro de los cuales tenemos 2 Ingenieros Civiles, que es el Ingeniero Noreña y el otro que se me pasa pero son 2 ingenieros, a hoy dentro de obras publicas ustedes saben que nos llego una maquinaria pesada y esta maquinaria pesada requiere de las personas que las manejen que sean las personas que muevan esta maquinaria a hoy dentro de los obreros desafortunadamente las personas que nos manejaban la maquinaria pesada una de esas personas quedo inhabilitada ,por la ARL por un tema de columna y las otras personas que estaban manejando esa maquinaria pesada solamente tenemos una sola persona, que haga esas funciones dentro de la parte de los obreros, si , que tenemos en estos momentos entonces se recomienda como mínimo 3 personas que tengan el perfil

para manejar maquinaria pesada, la secretaría de deportes, perdón de educación ya esta secretaria no requiere de decir que nosotros vamos a incluirles más personas porque ustedes mismos aprobaron el acuerdo donde se reorganizaba la planta, ya esta reorganizada entonces no tenemos ningún inconveniente, como nosotros la intención es que el instituto de cultura deporte y recreación por presupuesto realmente la parte presupuestal no nos da y había un análisis delicado y concienzudo del tema, nos dice que realmente podríamos estar cometiendo en su momento un error y no se trata de esto sino de que las cosas salgan bien, el planteamiento es que la dirección de deporte se convierta en secretaria como tal , esta como quedaría constituida, quedaría un secretario de despacho con su director operativo que ya existe, un técnico y un auxiliar ,que son prácticamente esta planta ya estádentro dela administración, esto tampoco estaríamos hablando de que tendríamos que crearla porque ya existe solamente estaríamos hablando del nuevo secretario de deporte cultura y recreación también tenemos el director entre comillas tendríamos la persona como profesional especializado en cultura que es importante aquí lo estamos incluyendo o sea como un profesional universitario, esa parte de cultura no la podemos desligar como tal;cual es el planteamiento o que exista como profesional especializado o que existe como dirección operativa de cultura, o sea que exista la dirección operativa de cultura y la dirección operativa de deportes y recreación y un solo secretario que sea el secretario de deportes recreación y cultura, bueno eso sería la nueva planta en el caso de la secretaría de deportes recreación y cultura. La Secretaria de Transito como tal, esa secretaria de transito pues nosotros en estos momentos contamos exactamente con 15 agentes de tránsito y que realmente para las funciones que se deben cumplir en el Municipio el crecimiento que ha tenido el municipio que es un crecimiento más que matemáticos me atrevería a decir que es geométrico, grandísimo en todos los niveles y la parte de circulación no es ajeno de transito, tenemos 15 agentes para cubrir prácticamente una avenida que es a nivel nacional, una carretera que es nacional como lo es la troncal de occidente y es delicado, tenemos otra nacional que es la avenida del ferrocarril y tenemos una municipal que es la avenida SimónBolívar, esas tres avenidas pues tienen un alto grado de circulación de transito y que a hoy solamente contamos con 15 agentes. ¿Cuál es el planteamiento dentro de la parte de los agentes, ya lo había dicho que se conviertan en técnicos, técnicos 2 para poder cumplir con las funciones como se requiere, realmente por el mero hecho de nosotros pasar de ser auxiliares a técnicos puedan estar incrementando presupuestal ya eso sería otro tema para más adelante decir que vamos a ampliar la planta.Esta parte en la secretaria de tránsito seria como la única modificación que nosotros tendríamos y que estaríamos planteando. En Planeaciónmanejamos en estos momentos 3 directores operativos y manejamos exactamente 3 profesionales especializados, manejamos también varios profesionales universitarios pensamos que la secretaria de planeación como tal pues con las personas que tienen hoy y está funcionandohoy, pues el tema de desarrollo de la secretaria no tiene ninguna modificación pensamos que con esas personas que a hoy están funcionando estaríamos hablando que son aproximadamente mas o menos unas 15 personas están funcionado en la dirección, la secretaria podría seguir funcionando sin ningún inconveniente. En la parte de salud, esa parte es importante, la secretaria de salud manifestó y ha planteado una reorganización, haber como un abre bocas dentro del tema de la reorganización que si a futuro el Ministerio de Salud aprueba la reorganización, pues para nadie es desconocido que estas personas se pagarían por SGP, o sea estas personas no estarían pagadas con recursos propios sino pos SGP y estaríamos hablando de fortalecer varios frentes, estamos hablando de fortalecer el tema de vacunación, estamos hablando de fortalecer el tema si el concejal me recuerda el cargo que habíamos hablado que es un profesional universitario que no lo anote aquí se me olvido pero lo anote como profesional universitario

Interviene H.C Miguel Ángel Rave Todo el país lo tiene por ley, el municipio no lo cuenta con ese cargo en el país es el jefe o director operativo de salud pública que no lo tiene, figura como una coordinación y tampoco figura el de coordinador de saneamiento ambiental, tampoco esta.

Interviene el Dr. Juan Carlos Agudelo Hay estamos planteado como profesional universitario serian 3 personas, 3 personas si yo le pregunte porque no me acordaba el del PAI no lo tenía aquí presente el del PAI y esos tres profesionales serian como las personas que estén al frente de las coordinaciones y al frente de los programas de la secretaria de salud y a hoy desafortunadamente no tiene doliente no hay como una persona que diga este programa es mío y todas la personas que están son por contrato y la ley exige que deben de haber una persona nombrada en esos cargos, debe estar nombrada entonces esto es como también un poquito de parte de cumplir con la normatividad estaríamos hablando de tres técnicos que apoyen también esos programas , 3profesionales y 3 técnicos que apoyen cada uno de esos programas y estaríamos hablando pues de la parte de salud, cierto tratamos de ser como muy justos con cada una de las secretarias como meterles solo las personas que uno diga podemos funcionar estaríamos mejor podríamos mejorar las funciones,podríamosmanejar el tema, esto tiene un presupuesto, este presupuesto como tal nosotros lo calculamos con toda las prestaciones sociales absolutamente con todo, cuanto nos costaría el mes de cada una de estas personas, el salario y cuanto nos costaría el año con cada una de estas personas, estaríamos hablando que esto le costaría al Municipio exactamente aproximadamente Dos Mil Ciento Cincuenta Millones de Pesos al año y estaríamos hablando en un promedio de Ciento Setenta y Nueve Millones de Pesos por mes ,incrementar el presupuesto, esto es más o menos el esbozo de la nueva reorganización , de lo que se quiere y se requiere hacer dentro de la nueva planta, cubrir como las necesidades más sentidas que tiene hoy por hoy la administración para funcionar, realmente atacaríamos muchos frentes que a hoy desafortunadamente y por temas de plantas no se viene cumpliendo, muchas funciones que desafortunadamente no se vienen ejecutando que las han tenido que cubrir cada uno de los secretarios como a bien ellos han podido resolver, con toda la capacidad de gestión y decirle vea encargarle a gente cosas que uno no sabe si estas personas puedan cumplir o nocumplir con este perfil, y para ustedes Honorables Concejales saben que el perfil dentro de un cargo es muy importante, no es que colocamos a una persona por colocarla essimplemente que la persona debe cumplir con su perfil, tenga su perfil y pueda ejecutar sus funciones porque esto le permite desarrollar el cargo y mejorar dentro de su cargo, cuando la persona no llega con el perfil pues desafortunadamente arranca de cero y le toca aprender y que como seres humanos estamos en la capacidad de aprender mucha gente es empírica y nunca ha estudiado pero este proceso es mucho más lento que cuando una persona se prepara para ocupar un cargo dentro de la administración y cualquiera de las áreas que hemos hablado. Esto es lo que tenia para comentarles de la nueva reorganización de lo que se ha planteado de lo que se requiere dentro de cada una de las secretarias para mejorar en la parte funcional como tal ya pues el Presidente y la Plenaria pues como guste no sé cómo lo podríamos manejar y pues esto era lo que tenia para contarles, los manuales de funciones pues obviamente para los cargos que se crean nuevos ya se están terminado ya los tenemos prácticamente listos, para los cargos para los nuevos para los otros pues obviamente ya existen como tal y sin descartar que nosotros al año entrante queriendo Dios vamos a tener unos manuales de funciones, vamos a cambiar los manuales de funciones, porque como lo dije desde el comienzo ya no es por planta global sino por competencias, entonces nos toca hacer de cada una de estas personas que están en los cargos pues obviamente opte, no estoy diciendo que esta

personas se vayan que porque no tienen la competencia o de pronto no han estudiado lo que están haciendo tengan que salir , no, simplemente es un ajuste que se hace a través del Sena, a través de la Esap, a través de las Instituciones que certificancompetencias y que ajusta a la persona en el cargo y permite en un momento determinado cambiar los manuales de funciones; mas que cambiarlos ajustarlos a los cargos que se requieran dentro de la Administración Municipal, esto era lo que tenia para comentarles, es aproximadamente vuelvo y repito Dos Mil Ciento Cincuenta Millones de pesos, habría que mirar cuantos cargos ya tenemos, mirar me refiero a que este presupuesto es global tiende más a bajar que a subir, porque tenemos, contamos dentro de cada una de las secretarias con nuevas con personas que ya están ejecutando esas funciones y que pues anivel de presupuesto mejoraría y disminuirá pues esa parte a nivel de administración y de presupuesto a nivel municipal.

Interviene H.C Manuel LeonelRojasyo solamente quería referirme a un tema en especial y pues aprovechar que está aquí el Dr. Libardo y la Dra. Rosa, es para yo siempre he sido un crítico del tema de seguridad aquí en la corporación, aquí pues nosotros los Concejales estamos muy expuestos del tema de seguridad, aquí no hay siquiera como unas directrices Presidente en el tema de atención a la comunidad, pocas veces veo pues que se requisen a las personas que ingresan, esta uno a veces acá en la oficina y llegan personas que de pronto han entrado sin autorización, hay personas que dicen que van para la oficina de un Concejal y resulta que van de oficina en oficina solicitando una cantidad de cosas , vendiendo lotería bueno etc. una cantidad de cosas que se hacen uno ve como la seguridad dentro del Recinto es demasiado vulnerable, no haysiquiera unos protocolos, tengo entendido Presidente que la Policía Nacional hizo un estudio de seguridad acá dentro de la corporación pero no ha pasado sino de estudio.

El Señor Presidentemanifiesta que "Ya lo pasaron

Interviene H.C Manuel LeonelRojas Entonces yo quería saber Señor presidenteque ha pasado si acá realmente se va a manejar un tema de seguridad dentro de la corporación, que se necesita, se necesita recursos o algo para poder que nosotros como representantes de la comunidad realmente tengamos un protocolo de seguridad acorde con la situación que se vive no solo en el Municipio sino en todo el País, pues todos los servidores públicos estamos expuestos a una cantidad de gente externa,

Interviene el H.C Rubén Darío Londoño Es con respecto al mismo tema, sobre este proyecto ya llevan cuatro (4) meses caminando sobre él hicieron estudios de seguridad y realmente pienso que lo amerita pues con la situación actual de nuestro país, se escuchan muchas cosas pues que no se tiene los soportes valederos pero que se escuchan y uno piensa en la seguridad de todos nosotros somos diecisiete (17) personas que estamos acá, que el proyectó como tal es bueno , busca la seguridad interna, porque me he puesto a mirar a bajo en la entrada y realmente no se lleva a cabo la seguridad del Recinto como debería ser, hay un compromiso ya del Señor Alcalde esperamosno sé de dónde van a salir los recursos, no sé el Señor Libardo dice que no hay , pero pienso que es interesante hablar con el Alcalde y a Carlos en la parte administrativa haber qué posibilidadhay también de darle la importancia que realmente amerita este tema. Muchas gracias Señor Presidente.

Interviene el H.C James Castaño Buenos días para todos, lo que respecta que nos expuso aquí el Dr. Juan Carlos de las necesidades que hay tan grandes en cada uno de

las secretarias para que esto empiece a marchar bien, pues obviamente todo esto necesita un soporte financiero, unos recursos que lo respalden, entonces eso si como dice el cuento mucha tela de donde cortar, pero mire hay secretarias, obras publicas por eso fue que yo levante la mano ahorita que no tiene sino un operador de maquinas ¡no! tienen un montón sino que lo tienen voleando pala desde que empezó esta administración operarios que manejan retroexcavadora que manejan cargador , que manejan todas esas maquinas, volquetas todo y los tiene voleandopala, ahora trajeron un maquinaria nueva y más fácil contrataron gente para que manejara esa maquinaria teniendo los operadores de planta para operarlas que tienen la experiencia del mundo prefirieron dejarlos voleando pala en vez de subirlos a una maquinaria de esas y contratar más bien quien volee pala que sale más barato; entonces mire usted como están las cosas, yo no sépor qué razón gente que sabe y tiene conocimiento, hay uno por ejemplo que es trabajo manejando retroexcavadora y maquinaria como dieciséis (16) años en Serviciudad y hay esta voleando pala , yo no sé desperdiciando los conocimientos de las gente entonces mire usted que desde ahí muchas cosas para corregir, entonces eso era todo lo que yo me quería referir Dr. Juan Carlos.

Interviene H.C Marco Ramírez Gracias Presidente muy buenos días para todos,. Dr. Juan Carlos yo quiero hacerle una preguntas, una tiene que ver con la coordinación de saneamiento de la Secretaria Salud , allá se manejan nueve (9) técnicos en la parte de saneamiento que bueno pensar de hecho anteriormente existía esa coordinación, porque tiene que ver mucho la parte de saneamiento y son nueve como para que estudie la posibilidad de mirar haber si nuevamente se crea la coordinación de saneamiento , lo otro tiene que ver con usted nos anuncia que en el proyecto de acuerdo, nos habla como si ya estuviera la secretaria de cultura deporte y recreación y resulta que en estos momentos hay dos proyectosacá , uno que es este estamos debatiendo la reestructuración de la administración y el otro proyecto que todavíaestáradicadoacá que tiene que ver con el Instituto Municipal de Cultura Deporte y Recreación, de hecho usted envió una carta retirando el proyecto pero acá hubo un debate esta semana donde el proyecto tiene que ser retirado es por el Señor Alcalde y no por usted, entonces en estos momentos todavía están vigentes los dos proyectos y usted nos habla como si ya estuviera y de hecho , para poder quedar incrustado este proyecto tiene que esperar que se retire el otro y después mandar para que se anexe este punto acá en la secretaria, entonces es como mirar esa parte y de una vez pues que usted nos explique él porque tomaron esa decisión, después de que ya en comisión fue aprobado, en primera instancia quedo aprobado el proyecto de acuerdo de la creación del instituto y ustedes estuvieron invitados a esa reunión a esa sesión de comisión, donde ustedes estuvieron de acuerdo porque muchos concejales le hicieron la pregunta, de hecho hubo unos concejales que no votaron el proyecto de acuerdo en comisión, pero ustedes estuvieron de acuerdo que el proyecto era viable jurídicamente y financieramente entonces no se cual fue la determinación de tomar a última hora esa decisión de no crearlo como instituto sino como secretaria.

Interviene H.C Miguel Correamanifiesta que "Presidente nosotros somos un Municipio relativamente nuevos y a veces está quedando como en discusión que somos un Municipio muy joven, ese cuento que somos un Municipio muy joven eso es un cuento tan bien relativamente cierto ya estamos cumpliendo años, ya estamos cogiendo mayoría de edad de lo que tiene que ver con la administración pública Señor Presidente y Honorables Concejales. A mi parece que lo que se está planteando en lo estructural a si sea parcialmente esta estructura administrativa me parece que es bien importante y es necesaria para el Municipio de Dosquebradas, creo que somos ya más de Doscientos Mil Habitantes , creo que esto ya nos quedo chiquito en el sentido de que en el discurso

hablábamos de Doscientos Mil habitantes y yo creo que somos algo más de Doscientos Mil Habitantes aquí en nuestra localidad, tenemos que pensar en función de ellos, en función de que si el Municipio crece la ciudad crece indudablemente esto que llama Administración Municipal tiene que crecer para que, para poder soluciones a las necesidades que plantean nuestros conciudadanos en el Municipio de Dosquebradas . Yo quiero hablar por lo que esbozaba el Concejal Marco Ramírez, yo pienso que lo que es esa dirección operativa de deporte cultura y recreación, yo creo que eso debo ser a lo que inicialmente se había planteado Dr. Juan Carlos, Dr.Libardo, Dra. Rosa es crear ese Instituto Municipal como se tenía años atrás, usted recuerda Dr. Libardo que tiempo atrás era el INDER perdón, el Instituto de Cultura Deporte de Dosquebradas y funcionaba perfectamente, tenemos que tener un criterio distinto Presidente es decir que el deporte es un negocio, osea los grandes países del mundo allí Medellín, Cali, Bogotá, tienen al INDER lo tienen a manera de deporte como un negocio aquí también tiene que ser el deporte un negocio para la cuidad, un negociode gane gane no solamente en espacios de recreación sino en competitividad y en vinculación de sector privado acá esta lo público que es lo que venía planteando el Señor Alcalde de la ciudad en el momento de su posesión, el Alcalde empresarial que es vincular el deporte con la empresa y yo sé que es fácil conseguir esto señor Presidente, pero eso que, tenemos que darle herramientas, tenemos que darle garras, tenemos que darles uñas a esa jefatura hoy para no convertirla en secretaria, convertirlo ensecretaria es convertirlo en otro grado dependiente de la estructura Municipal, nosotros tenemos que darle ganas sentido de independencia, independencia administrativa, independencia jurídica para que ellos puedan trabajar y luchar en pos de esto, de que el deporte en Dosquebradas sea un buen negocio. A mí me parece que lo que están planteando ustedes es viable en el sentido de implementar o mejor recalificar esa estructura que se está planteando hasta el momento, de unos directores operativos que se necesitan , de unos técnicos que se pueden promocionar es indudable que esto cuesta dinero y ustedes lo tienen más o menos proyectado en Dos Mil y algo Millones de Pesos al año, es mirar lo hablaba ahora informalmente con el Señor Jefe de Presupuesto del Municipio, si el presupuesto que entro a estudiar el Concejo Municipal está tasada allí , como se va hacer esa reestructuración que está planteando el Alcalde, para que nosotros no aprobemos aquí una cosa y llega el primero de Enero o mejor aprobamos unos proyectos que ahí porcaminando y en enero asaltando matones porque no tenemos la plata o no tenemos lasfacultades del Alcalde para poder ejecutar estas iniciativas que ustedes están planteado aquí el día de hoy. También quiero plantear el sentido de la temporal, yo he escuchado al Alcalde de Dosquebradas desde comienzo de año creo que también en el discurso de campaña, él hablaba de acabar con la temporal, de que la idea era vincular al personal a la estructura del Municipio, a mi me parece esa idea no la debemos dejar ahí como en estambay, yo creo que es una buena oportunidad y es un buen momento para que el Alcalde de Dosquebradas piense en esto y ustedes como administradores de la ciudad en el sentido que acabemos ese cuento de la temporal, que vinculemos a esas personas al Municipio que aprovechemos esto que tenemos y que está en el Concejo y que es la voluntad de ustedes y la voluntad del Alcalde de Dosquebradas para que hagamos el gane gane , para que esas doscientas cincuenta o trescientos cincuenta personas que se vinculen por esa temporal que son necesidades del Municipio , si aquí anualmente se vienen contratando estas personas es porque el Municipio lo necesita, necesita secretarias en los colegios, vigilantes en los colegios, aseadoras en los colegios, secretarias en diferente instituciones de aquí del Municipio de Dosquebradas, hablo del ente central y de una vez aprovechar la oportunidad para que, para que vinculemos esta gente Dra. Rosa, Dr. Juan Carlos y Dr. Libardo me parece que es un buen momento y sobre todo que le estaríamos dando cumplimiento al Alcalde de Dosquebradas, estaría dando cumplimiento a una de las

propuestas que él tuvo y acabar ese tema de la temporal. Repito es el gane gane para la ciudad, esoptimizar lo que tenemos, es que sacar una cantidad de cosas y qué bueno que en estos dos años que nos queda, a él cómo Alcalde y a nosotros como coadministradorespodamos decirle a la ciudad, ese tema de la temporal se acabo en el gobierno del Dr. Ramos y vamos a vincular a las personas de acuerdo a un estudio previo, de acuerdo a unas condiciones económicas que ustedes son los especialistas expertos en el mismo, para que sea consecuente el discurso de campaña, con el arte de administrar y el arte de coadministrar de nosotros como concejales, que bueno que nosotros como concejales decirle a la ciudad el tema de la temporal se acabo, vamos a vincular a la gente porque es una necesidad del Municipio y de la administración de Dosquebradas. Presidente a medida que el debate va entrando a las diferentes comisiones y a la plenaria pues miraremos que vamos haciendo, pero yo quiero qué por favor le lleve el mensaje al Alcalde en el sentido no más temporal, que estamos en el momento oportuno para vincular a ese personal al Municipio de Dosquebradas.

Interviene H.C Juan Manuel Parra es una pregunta digamos clara tiene que ver con el impacto fiscal. ¿Que nos va a generar este impacto fiscal en la creación de estas tres (3) secretarias? Así termino de ley es obligatorio, me gustaría que usted nos aclarara un poquito más sobre esto, porque veo que lo que acaba el Dr. Juan Carlos de expresar lo veo de manera muy general, pero no veo muy claro en cada una de las secretarias cual va hacer ese impacto. Quisiera que me dieran de pronto una aclaración mas afondo sobre esto. Muchas gracias.

Interviene H.C Humberto Garcíahaber para iniciar quiero manifestarles que estoy gratamente sorprendido, con el proyecto que acaba de presentar el secretario de servicios Administrativos Dr. Juan Carlos y la secretaria de hacienda la Dra. Rosita y el Dr. Libardo en representación de la administración y porque estoy gratamente sorprendido, por que los veo con el entusiasmo, con las ganas de darle cumplimiento a la ley y a mí eso me gusta, cuando la gente tiene ganas de cumplir con la ley , con los mandatos constitucionales, eso es muy bueno para una ciudad, no se concibe que como lo acaba de manifestar el Dr. Juan Carlos hay gente haciendo lo que no sabe hacer, pues con todo respeto no voy a dar nombre acá pero es curioso observar que un profesional de la salud este ubicado en una parte que no es salud, un profesional de las finanzas este ubicado en otra parte que no es de su competencia, un abogado este en otra parte cuando debiera estar en la jurídica, por decir algo y así sucesivamente pero es en términos generales que me refiero a lo que está pasando con la administración hoy, pero eso no es de esta administración y valga la redundancia eso es una situación que se viene dando desde hace muchos años en Dosquebradas, es que eso no es de esta administración al contrario lo que veo hoy y lo veo con mucho beneplácito es que el Señor Alcalde Diego Ramos quiere organizar la administración, la quiero poner a funcionar como debe ser, primero cumpliendo con la ley y segundo adaptando los perfiles de la gente que hoy tiene del recurso humano que hoy tiene a las necesidades de la Administración, adaptándola a la administración pública moderna, a lo que hoy no solo lo que exigen las normas sino el querer ser una administración, a mi parece que eso es formidable, yo si de entrada les digo estoy muy de acuerdo con el proyecto y todos los proyectos que el Señor Alcalde presente en beneficio de la ciudad, en beneficio de la administración para que esto marche me parece que estamos llamados a apoyar, mal hiciera uno en oponerse a las cosas que uno ve que son de buena fe y que para el bien de la ciudad, o sea a mi me parece muy buena esa situación porque realmente eso le va a dar una dinámica distinta y eso va a permitir que este Alcalde a su paso por la Alcaldía de Dosquebradas quede en la memoria de la gente y especialmente de los administradores públicos como un buen administrador,

un hombre que hoy está lleno de buena voluntad y con ganas de hacer las cosas bien, me parece que nosotros o al menos el caso mío particular creo que si él lo está haciendo como lo están planteando aquí al día de hoy sus representantes en este Recinto es lo que hay que hacer, ni siquiera lo que tiene que hacer sino, lo que hay que haceren sanalógica, de suerte que yo les pediría el favor Dr. Juan Carlos me regalara una copiecita de ese sabana que ustedes tiene hay porque me parece muy interesante, me parece que es una situación sumamente buena para el Municipio, porque es que mire eso de la planta global con todo el respeto y me perdonan si alguno se disgustan por eso en esta corporación pero no nos engañemos, eso de lo planta global se presta para muchas cosas, para tantas que le reitero uno a veces observa como el ciudadano va a preguntarle sobre temas de cualquier índole a un profesional que es de otra área y el profesional escasamente le dice déjeme yo consulto, déjeme yo averiguo, por Dios bendito cuando el ciudadano necesita es soluciones puntuales y concretas en el término de la distancia, pero es porque , porque el profesional o el técnico que está ocupando el cargo X no tiene ni idea de que le están preguntado , porque eso no es lo de él, esa no es su función, entonces a mí eso de que acabar con la planta global y poner a cada una hacer sus cosas lo que es de su competencia eso a mí me encanta, pues mal hiciera yo un profesional de la construcción irme de abogado del Municipio
eso no cabe en la cabeza de nadie, entonces y así sucesivamente suceden cosas acá y ustedes lo saben, pero a veces hay forma de recomponer las cosas y le reitero y lo repetiré mil veces veo con mucho beneplácito esa intención del Señor Alcalde hoy, de mejorar la administraciónpública a nivel interna , lo veo con mucho beneplácito y por eso es que le digo regáleme una copiecita del documento porque lo veo sumamente interesante y creo que vale la pena pues coadyudar si de pronto quedan algunasfalencias hay, para ayudarle a corregir no con el ánimo de entorpecer nada sinode ayudarle a corregir en la medida de las posibilidades y que ustedes lo permitan también, porque esa es la idea que entre todos construyamos una Dosquebradas mejor. Muchas gracias.

Interviene H.C Jorge Mario Garcíael primer punto tiene que ver con algo que mencionaba el Concejal Miguel Ángel Correa es algo importante, hoy la ley permite la creación de las plantas temporales en la administraciónpública, lo dice el artículo 21 de la ley909 del 2004, yo pienso que el tema de servicios temporales que han contratado las personas para prestarle algún servicio al Municipio de Dosquebradas a fracasado, ha fracasado por muchas cosas la gente hoy no se siente identificada con ese tipo de contrataciones, ya he tenido y se ha visto este año que ha sido un desacierto la contratación por esas cooperativas, entonces a partir de eso sería muy importante que ahora en la discusión del presupuesto eso quede sujeto, que la contratación va hacer por plantas temporales, una planta temporal que va adoptar la administración Municipal, la ley es clara que solamente es por doce meses al año, el Alcalde por decreto lo puede hacer y a partir de eso se le va a generar más garantías a las personas que sean contratadas para cumplir funciones determinadas que la misma ley plantea, entonces por ese lado Dr. Juan Carlos yo pienso que es importante también pensar en eso; tengo una duda usted menciono que esa nueva reorganización administrativa. ¿Cuánto es que vale? Dos Mil que, y con que van a funcionar las secretarias, o sea general vale Dos Mil Millones de Pesos; entonces mi pregunta sería y el funcionamiento de las secretarias donde queda, hoy estamos planteando listo, hoy nos vale Dos Mil Millones Pesos la creación o la nueva reforma de la administración y cuanto vale entonces el funcionamientos de las secretarias porque estamos hablando ya no del instituto de cultura deporte y recreación sino de la secretarias, entonces estamos hablando de desarrollo rural entonces cuanto valdría ese funcionamiento.

Interviene Dr. Libardo Montoya Jorge Mario en el momento que se crean como secretarias, el funcionamiento de esa secretaria depende del ente central, lo manejamos cualquiera de las secretarias, que es lo que hacen las secretarias, nosotros cuando proyectamos el presupuesto usted puede mirar que todo el funcionamiento se maneja desde el ente central, las secretarias solamente que les proyectamos lo que es para inversión no mas, eso es lo que hacemos, todo el funcionamiento depende del ente central o sea que si usted va a mirar la nomina , la nomina no se maneja sino por el ente central no mas y lo que son los gastos generales, eso sería o sea que el funcionamiento que es lo que hace, nosotros lo que hacemos en el presupuesto es que destinarle unos recursos para inversión, eso normalmente es

Interviene H.C Jorge Mario Garcíamanifiesta que "Pues entonces a partir de eso pues lógicamente a nosotros nos toca revisar el proyecto a fondo, porque para mí saber y entender y con el informe que nos dio la Contraloría anoche, hoy la administración de los recursos para funcionamiento, solamente dispondrían alrededor de Cuatro Mil Millones de Pesos no mas, no mas, entonces habría que revisar bien porque nosotros crear esas secretarias y que no tengan funcionamiento y que no tengan nivel de inversión entonces tampoco haríamos nada, porque todo se sujetaría al tema de que lo que puedan entrar por proyectos o hacer alguna gestión de los secretarios, pero nada más, entonces hay que revisar bien ese tema, lo revisaremos a fondo aun es proyecto pero yo pienso Presidente que si hay que mirarlo con lupa esto, por lo que yo mencionaba, que no vamos a afectar las finanzas del Municipio a riesgo de que perdamos la categoría que eso puede suceder; por eso yo pienso que hoy el Municipio, la Administración Municipal tomo la decisión no de generar de crear el Instituto de Cultura Deporte y Recreación porque sería mucho mas estuviéramos al borde de eso, creo que por ese lado creo que ustedes lo están pensando así, pero nosotros si vamos a mirar bien porque no queremos caer de pronto en ese error, además de eso si estamos hablando de funcionamiento, ustedes por ese funcionamiento tendríanque contratar esas plantas temporales que le estaban mencionando y de donde van a sacar la plata para contratar esa gente, la verdad hay que revisar muy bien eso, porque entonces eso sería personal de apoyo adicional y que hoy hay que revisar serian afectadas seriamente las finanzas del Municipio. Gracias Presidente.

El señor Presidente manifiesta que" Simplemente para hacerle claridad a varios concejales y que ha sido como una incomodidad por varios Concejales contra la directiva y es en el sentido, de que nosotros hace cuatro (4) meses venimos gestionando un proyecto solicitado por la Policía Nacional y que ha vinieron en el tema de seguridad, es un tema muy delicado porque.. Manuel Cárdenas nos ayudo con este tema acá vinieron los policías que vinieron hacer el estudio y nos dijeron que nosotros éramos personas vulnerables ante la comunidad, inclusive éramos mas vulnerables que los senadores y los congresistas; entonces yo quiero como salvar mi responsabilidad y la responsabilidad de la directiva en el sentido de que nosotros hace cuatro (4) meses venimos haciendo esa gestión la logramos conseguir a través de la Secretaria de Gobierno y lógicamente con el visto bueno del Señor Alcalde y que si cualquier cosa puede pasar sobre cualquier Concejal la responsabilidad es netamente presupuestal, entonces yo si quiero dejar aquí la gestión que hemos hecho la directiva para que todos los Concejales sepan de que nosotros hemos gestionado por la seguridad de cada uno de nosotros, entonces ya concluimos los Concejales tiene el uso de la palabra el Dr. Juan Carlos Agudelo.

Interviene el Dr. Libardo Montoya manifiesta que Si para darle respuesta de pronto a la pregunta de Marcos y la inquietud de Miguel Ángel, porque el Instituto consigo que lo que necesita la Secretaria de Educación y por recomendación del Ministerio de Educación es

que se separe lo que es cultura y deporte de educación eso es lo que estamos haciendo, porque no Instituto yo considero que cuando uno crea un Instituto debe de ser auto sostenible primero que todo, que no sea una carga más para el Municipio eso es lo que necesitamos, si nosotros nos ponemos a mirar lo que era el INDER ,el INDER anteriormente funcionaba con unos recursos que demanda el Municipio con recursos propios y lo que tenía que ver con el sistema general de participaciones, era un instituto que lo sostenía el ente central o el Municipio ahí fue donde se creó la tal famosa sobre tasa deportiva para poderlo solventar, si solventar y vimos que no fue rentable hubo la necesidad de acabarlo; en estos momento crearlo como Instituto para el año 2014 la mera planta de personal conformada con cinco (5) personas le vale al Municipio más sus gastos generales le vale aproximadamente entre Setecientos y Ochocientos Millones de Pesos, el Municipio cada día ustedes ven que cada día el Gobierno Nacional esta descargando todo sobre los Municipios, aquí tenemos unos acuerdos donde dicede los ingresos corrientes de libre destinación destine tanto para esto, llego lo de los ediles, seguridad social de los ediles y entonces todo esto se nos está convirtiendo los ingresos corrientes de libre destinación se les está convirtiendo en destinación especifica, sinceramente el proyecto se paso como Instituto pero el Concejo de Gobierno le dice Alcalde no vaya a cometer ese error, necesitamos desprenderlo de la Secretaria de Educación , pero creémoslo como una secretaria, porque una secretaria lo que nos va a incrementar es mínimo, porque va a tener personal de planta de la misma administración , no necesitamos crear una planta a parte, eso es una carga tremenda para el Municipio actualmente, es in instituto que no es auto sostenible y cuando un Instituto no es auto sostenible para que se crea, considero que es mejor que quede como secretaria. Hay otro punto lo del Concejal sobre el impacto fiscal que tiene que ver con la creación de estas secretarias, como le digo todos van a depender de los gastos de funcionamiento del ente central, los gasto de funcionamiento tenemos que dar cumplimiento a lo que dice la ley 617, el Municipio por ser Municipio de primera categoría nos permite unos gastos de funcionamiento hasta el 65 % de los ingresos corrientes de libre destinación, nosotros siempre hemos estado entre el 48% y el 49 %, este año se nos esta incrementado para el 2014 porque , primero que todo tiene que ver lo de la seguridad social de los ediles, hay otros punticos hay que nos con llevaron incrementar de ese 49 % presupuesto a un más o menos a un 57%, ya las casetas comunales ya no quieren pagar servicios, Municipios es que estas casetas son de ustedes paguen ustedes, todo esto nos han incrementado los gastos de funcionamiento pero estamos dando cumplimiento a lo de la ley 617, o sea que el impacto fiscal hay no va a jugar, porque , porque la ley nos permite y siempre hemos estado por debajo, entonces hay no tenemos ningún problema en esa parte.

Interviene H.C Walter René manifiesta que" Dr. Libardo aquí en la parte donde ustedes presentaron el proyecto de acuerdo esta bien pero entonces faltaría incluir el ítem de las secretarias de deporte y recreación o sea aquí no aparecen deberían de una vez incluirlos. Pero la anexan me imagino con otro documento para que quede anexado acá.

Interviene el Dr. Libardo Montoya manifiesta que" Bueno en cuanto al tema de seguridad Arles el tema de seguridad lo que ustedes proponen, usted me dice que hay un proyecto y que tal , yo creo que es un proyecto que debe estar manejando la Secretaria de Gobierno, estamos a dos meses y medio de terminarse el año, usted sabe que es el presupuesto faltando dos meses y medio, esta agotado, entonces seme dificulta, se me dificulta presupuestalmente sacar partida para ese tema que ustedes están tocando; la propuesta es pero con Secretaria de Gobierno, que para el próximo año se de viabilidad a ese proyecto que ustedes tiene, no es que hacienda no quiera o que el Jefe de Presupuesto se este interponiendo no , es que no hay presupuesto, faltan dos meses y

medio, usted que sabe que el presupuesto ya por este tiempo es, no es que no queramos es que no hay, es difícil entonces le propongo antes de empezar año nos sentemos con el Secretario de Gobierno y le demos viabilidad a ese proyecto que ustedes tienen.

El Señor presidente manifiesta que " Muchas gracias por la información que nos han suministrado hoy acerca de ese proyecto de acuerdo, se le agradece al Dr. Juan Carlos, a la Dra. Rosa y al Dr. Libardo por la presencia hoy.

Interviene H.CMarco Ramírez manifiesta que "Con la venia suya Señor Presidente y la mesa directiva lo que pasa es que estos momentos hay este comunicado que esta haciendo el Sindicato de Educadores de Risaralda, es un comunicado que le están dando a todos los niños en los colegios, en las 18 sedes dicen acá, donde prácticamente ellos van a tener que cerrar los colegios y no van a dictar mas clases por lo que no tienenvigilantes, no tienen aseadoras, que las niñas y niños están sufriendo de enfermedades porque la entrada a los baños están totalmente cochinos, porque no hay quien les haga aseo, no hay vigilancia de hecho ya hicieron un robo hace 15 días, entonces lo que argumentaban los rectores era que les decían a los padres que ya iban a contratar el personal para que al menos tuvieronvigilancia los colegios, pero que eso es falso, en estos momentos estos colegios Fabio Vásquez Botero, nueva sede de República B, no tiene vigilante, no tiene aseadora, no tiene nada los niños están enfermos, entonces ya incluso están buscando otros colegios para irse para Pereira, para otras partes porque acá en Dosquebradas ven la situación muy dura , incluso esta este comunicado que esta haciendo el sindicato donde le piden a la administración que para el próximo año el contratar el personal administrativo sea contratado por todo el año y no como esta año que fueron prácticamente dos meses, entonces acá queda el comunicado como para que lo vean y es muy preocupante esto, yo si quisiera saber señor secretario como va la contratación si van a contratar mas personal o no lo van a contratar, que va a pasar definitivamente. Gracias.

Interviene Dr. Juan Carlos Agudelo manifiesta que" Concejal usted me podría decir exactamente de que fecha es esa carta, le respondo al Concejal a hoy nosotros a través de la misma empresa temporal se ingresaron 82 personas nuevas, o sea adicionales a las 47 personas que estaban funcionando, o sea que decir que a hoy no tienen, estaríamos hablando de 130 personas para los colegios que es mas o menos el promedio que siempre se ha contratado entre 130,150,160 personas para los colegios mas de allí pues hombre yo no se las personas que con la carta manifiestan pero de todas maneras me comprometo Concejal a darle respuesta y a llamar porque realmente ingresaron 82 nuevas personas, 82 para los colegios, la semana pasada y la anterior.

Interviene Dr. Libardo Montoya manifiesta que" Y aparte de esto Concejal, a parte de esto, esto es un problema complejo porque sabe cuanto vale la contratación de ese personal aseadoras y porteros durante la vigencia , eso pues valer mas de Cinco Mil Millones de pesos, que es lo que estamos haciendo en estos momentos y yo se lo dije al Secretariode Educación y al señor Alcalde, Alcalde hay que hablar con el Ministerio de Educación porque el Municipio no está en la capacidad para echarse una carga para poder cumplir con las necesidades de los colegios, yo considero que esto es un problema del Ministerio de Educación, esa carga no tiene porque asumirla el Municipio , esto vale cerca de Cinco Mil Millones de Pesos, de donde va a sacar el Municipio Cinco Mil Millones de Pesos para sostener este personal, en estos momentos me dice el Secretario De Educación que le están trabajando con el Ministerio a ese cuento para ver si nombran esos administrativos que necesitan para cubrir las necesidades de los colegios.

Interviene H.C Walter Rene Molano manifiesta que" Gracias Presidente, venga Dr. Libardo eso si se lo digo con todo respeto y cariño como lo dice la propaganda usted no sabe ni lo que dice , tiene que estudiar un poquito mas y preparase, usted como se atreve a aseverar que aquí que el Municipio no esta en capacidad de pagar esos aseadores y esos porteros, cuando eso lo tiene implementado el Gobierno Nacional hace muchos años por estudiante paga un valor al ente centralizado por cada estudiante y ese valor hay va incluido, todo lo relacionado con profesores, prestaciones , aseadoras o sea eso ya esta incluido en ese pago de eso Doctor, y eso no es nuevo Dr. como se pudo hacer el año pasado, como se ha hecho en otros años, ese cuentico que usted esta diciendo, esta completamente equivocado hermano, se lo digo con toda sinceridad.

Interviene Dr. LibardoMontoya manifiesta que "Primero que todo el que tiene que investigar es usted Concejal y le voy a decir porque, haga la consulta al Ministerio de Educación si el personal de porteros y aseadoras se puede pagar por sistema general de participación, haga la consulta

El Señor Presidente solicita al señor secretario continuar con el orden del día

5. INFORME DE COMISIONES PERMANENTES Y/O ACCIDENTALES

Interviene Miguel Ángel Correa manifiesta que" para invitar a los integrantes de la Comisión Tercera, sesionamos después de la Plenaria del Concejo, objeto completar la mesa directiva. Muchas gracias.

El Señor Presidente solicita al señor secretario continuar con el orden del día

6. LECTURA DE COMUNICACIONES.

El Secretario procede a hacer lectura de Convocatoria Dosquebradas 15 de Octubre 2013, la mesa directiva en uso de sus facultades otorgados en el artículo 4 del Acuerdo Municipal No. 006 de2010 se permite fijar el termino para recibir las carpetas de los postulados para el galardón piñón de oro.

El Señor Presidente solicita al señor secretario continuar con el orden del día

7. PROPOSICIONES.

El Señor Presidente solicita al señor secretario continuar con el orden del día

8. VARIOS.

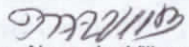
El Señor Presidente solicita al señor secretario continuar con el orden del día

El Secretarioinforme que se ha agotado el orden del día

El Señor Presidente le informa a la plenaria, siendo las 10:09 a.m. del día 15 de Octubre del año 2013, se da por terminada la sesión ordinaria y se convoca para el día 16 de Octubre del 2013 a las 7 :00 a.m.



JOSE ARLES RIVERA CANO
Presidente



Elaboro y Reviso: Dina Alexandra Villanueva Botero